

**HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT  
MEDICINSKIH SESTARA -  
MEDICINSKIH TEHNIČARA**

# **S T A T U T**

## KAZALO

### IZVORIŠTA

I.	OSNOVNE ODREDBE	(čl. 01 - čl. 06)
II.	CILJEVI I ZADACI	(čl. 07 - čl. 08)
III.	ČLANSTVO	(čl. 09 - čl. 15)
IV.	DJELOVANJE	(čl. 16 - čl. 18)
V.	ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV	(čl. 19 - čl. 28)
VI.	USTROJ SINDIKATA	(čl. 29 - čl. 45)
VII.	FINANCIRANJE	(čl. 46 - čl. 52)
VIII.	ZAVRŠNE ODREDBE	(čl. 53 - čl. 55)

## IZVORIŠTA

Promjenama u našem društvu početkom 90-tih godina javila se potreba da medicinske sestre organiziraju svoj strukovni sindikat.

- 11. svibnja 1991. godine u Zagrebu održana je Osnivačka skupština sindikata na kojoj je za prvu predsjednicu izabrana viša medicinska sestra Milena Delak. Donešen je Statut kojim je određen naziv Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara.
- 1993. godine Sindikat je jedan od osnivača udruge više razine Matice hrvatskih sindikata javnih službi.
- 1995. godine uz sudjelovanje Sindikata donesen je prvi Zakon o radu, koji stupa na snagu 01. siječnja 1996. godine.
- 23. prosinca 1996. godine Sindikat uz ostale sindikate zdravstva potpisuje prvi Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
- 13. prosinca 2001. uz ostale pregovarače u javnim službama potpisnici smo Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama
- 2001. godine postajemo članica Public Services International – međunarodne udruge radnika javnih službi, kao i EPSU-a

Danas Sindikat djeluje na cijelom području Republike Hrvatske. Statutom HSS MS - MT utvrđuje se svrha i cilj utemeljenja sindikata, naziv, sjedište, znak, područje djelovanja, unutarnje ustrojstvo, postupak učlanjenja, prestanka članstva, način donošenja i izmjene statuta i drugih akata te prestanak djelovanja.

## I. OSNOVNE ODREDBE

### Naziv

#### članak 1.

- (1) Puni naziv sindikata je : HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA - MEDICINSKIH TEHNIČARA
- (2) Skraćeni naziv sindikata je: Sindikat medicinskih sestara
- (3) Skraćeni oblik je: HSS MS - MT
- (4) U međunarodnoj komunikaciji sindikat koristi ime Croatian Trade Union of Nurses and Medical Technicians.

### Određenje i područje djelovanja

#### članak 2.

- (1) Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara (u daljnjem tekstu Sindikat) je strukovna, samostalna, dobrovoljna, interesna organizacija, koja štiti, osigurava i unapređuje prava i interese medicinskih sestara i medicinskih tehničara.
- (2) Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.
- (3) Sindikat je sukladno propisima RH upisan u Registar udruga koji se vodi u ministarstvu nadležnom za rad i ima svojstva pravne osobe.
- (4) Sindikat vodi Registar podružnica na temelju kojeg izdaje Potvrdu o upisu podružnice u Registar i o ovlastima podružnice u pravnom prometu, te Potvrdu sindikalnom povjereniku o ovlastima za zastupanje podružnice.

## **Sjedište**

### **članak 3.**

(1) Sjedište Sindikata je Zagreb, Draškovićeve 48/I.

## **Znak i pečat**

### **članak 4.**

(1) Znak Sindikata je slovo H obojano crven-bijeli-plavi u čijoj se sredini na mjestu vodoravne crtice nalazi krug u kojem je ispružena ruka, iznad nje crvena kapljica krvi, a ispod nje crveni križ.

(2) Sindikat ima svoj pečat. On je okruglog oblika, promjera 33mm. Uz gornji rub stoji tekst: Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara, a uz donji rub naziv sjedišta: Zagreb. U sredini pečata nalazi se znak Sindikata.

## **Zastupanje sindikata**

### **članak 5.**

(1) Sukladno ovlastima iz Statuta Sindikat zastupa i predstavlja Predsjednik sindikata i Predsjednik Glavnog vijeća.

## **Načelo slobode udruživanja**

### **članak 6.**

(1) Sindikat može surađivati sa sindikatima Hrvatske, sa sindikatima izvan zemlje, kao i s drugim srodnim organizacijama te se s njima slobodno udruživati.

(2) Odluku o udruživanju i istupanju iz udruge potvrđuje Glavno vijeće sindikata.

(3) Sindikat surađuje s profesionalnim udrugama medicinskih sestara, Hrvatskom komorom medicinskih sestara i ostalim organizacijama u interesu struke i sindikata medicinskih sestara.

## **II. CILJEVI I ZADACI**

### **Osnovni ciljevi i zadaci**

#### **članak 7.**

(1) Osnovni ciljevi i zadaci Sindikata glede ostvarivanja interesa i djelovanja su:

- kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora,
- iniciranje i sudjelovanje u donošenju procjena o realnoj cijeni rada, zaštita prava iz radnog odnosa,
- rad na poboljšavanju općih uvjeta rada i života medicinskih sestara i medicinskih tehničara,
- zaštita profesionalnih prava i obveze struke,
- rad na ostvarivanju prava na pogodnosti u svezi otežanih i po zdravlje štetnih uvjeta rada,
- zastupanje interesa zaposlenih medicinskih sestara i medicinskih tehničara,
- ostvarivanje međusobne solidarnosti,
- pružanje i druge pomoći u pitanju zaštite pojedinca, njegovih prava, imovine,
- života, te materijalne i socijalne sigurnosti medicinske sestre i medicinskog tehničara, kao i njegove obitelji,
- stalno i pravovremeno izvještavanje svojih članova o postignutim rezultatima rada Sindikata,

- zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava.

### **Način ostvarivanja**

#### **članak 8.**

- (1) Ciljeve i zadatke Sindikat ostvaruje zastupajući svoje članove pred poslodavcem, odnosno pred svim institucijama koje rješavaju pitanja prava zaposlenih medicinskih sestara i medicinskih tehničara.
- (2) Sindikat posreduje između svojih članova i poslodavaca ili drugih partnera, vodi pregovore u korist svojih članova te sudjeluje kod sklapanja kolektivnih ugovora, sporazuma i društvenih dogovora te donošenja općih i pojedinačnih akata.

### **III. ČLANSTVO**

#### **Načelo dobrovoljnosti**

#### **članak 9.**

- (1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- (2) Članom Sindikata može postati svaka medicinska sestra i medicinski tehničar koji ima najmanje temeljnu naobrazbu za zanimanje medicinska sestra sukladno Zakonu o sestrinstvu.

#### **Tko su članovi sindikata**

#### **članak 10.**

- (1) Članovi Sindikata su zaposlene medicinske sestre i medicinski tehničari koji rade i djeluju u djelatnosti zdravstva i drugim djelatnostima ukoliko obavljaju poslove iz svoje struke.
- (2) Članovi Sindikata mogu biti i umirovljene medicinske sestre i medicinski tehničari koji u organizaciji i programu rada nalaze svoj interes i prihvaćaju obveze članstva.
- (3) Sabor sindikata može imenovati počasnog člana Sindikata za iznimne zasluge i poseban doprinos razvoju i radu sindikata.

#### **Učlanjenje**

#### **članak 11.**

- (1) Članom sindikata postaje se vlastoručnim potpisom pristupnice, što podrazumijeva prihvaćanje organizacije, ciljeva i zadataka Sindikata, uplatu članarine, te ostalih prava i obveza prema Statutu.

#### **Članska iskaznica**

#### **članak 12.**

- (1) Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom iskaznicom. Za izdavanje članske iskaznice ovlašten je sindikalni povjerenik podružnice koja je primila novog člana.
- (2) O izdanim iskaznicama evidencija se vodi u sindikalnoj podružnici i u nadležnoj službi Sindikata.
- (3) Članske iskaznice su jednoobrazne u svim podružnicama, a za njihovu izradu zadužene su nadležne službe Sindikata.
- (4) Član je dužan predložiti svoju člansku iskaznicu uvijek kada se od njega zahtjeva dokazivanje članstva u Sindikatu, a po prestanku članstva dužan je iskaznicu vratiti.

#### **Prava i obveze člana**

### **članak 13.**

(1) Prava i obveze članovi ostvaruju na razini podružnica i na razini sindikata

(2) Prava člana su:

- interesno zastupanje u kolektivnom pregovaranju,
- sudjelovati u radu i odlučivanju o svim bitnim pitanjima,
- birati i biti biran u tijela Sindikata,
- biti informiran o radu Sindikata,
- pravo na sindikalno obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad
- uživati pogodnosti koje pruža Sindikat (zastupanje, zaštita, pravna pomoć i materijalno - socijalna potpora).

(3) Obveze člana su:

- poštivati Statut i druge akte Sindikata,
- redovito plaćati članarinu,
- sudjelovati u radu Sindikata na svim razinama,
- izvršavati odluke Sindikata.

### **Prestanak članstva**

#### **članak 14.**

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje dobrovoljnim istupanjem iz Sindikata, o čemu je član koji istupa uz povrat članske iskaznice dužan sindikalnom povjereniku dati pisanu izjavu o istupanju.

(2) Članstvo u Sindikatu prestaje automatski (brisanjem člana) protekom šest mjeseci u kojima nije ispunjena obveza plaćanja članarine.

(3) Članstvo u Sindikatu prestaje isključenjem člana zbog kršenja odredbi Statuta, nepoštivanja obveza članstva i djelovanjem koje šteti ugledu Sindikata.

(4) Odluku o isključenju člana donosi izvršni odbor podružnice. Prije postupka isključenja članu se daje rok od 8 dana za očitovanje nakon kojeg se donosi Odluka. Isključeni član na odluku podružnice ima pravo žalbe u roku 15 dana koju upućuje Predsjedništvu Sindikata.

(5) Odluka Predsjedništva Sindikata konačna je.

(6) Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva međusobna prava i obveze člana i Sindikata koja su bila zasnovana na članstvu, u skladu sa Statutom.

### **Mirovanje obveza**

#### **članak 15.**

(1) Privremeno nezaposlenim članovima, privremeno odsutnim iz zemlje, članovima na odsluženju vojnog roka, na dugom bolovanju ili porodnom dopustu članstvo ne prestaje.

(2) Njihova prava ne prestaju, samo im miruju obveze, te su oslobođeni od plaćanja članarine u tom razdoblju.

(3) Prava ne prestaju ni onim članovima kojima je nastupio prestanak ugovora o radu, ako se u svezi toga vodi radni spor u kojem ga zastupa Sindikat.

## **IV. DJELOVANJE**

### **Poslovi sindikata**

#### **članak 16.**

(1) Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:

a) sindikalno-politički poslovi

- zalaganje za ciljeve Sindikata

- kolektivno pregovaranje
- udruživanje i suradnja s drugim institucijama
- b) pravni poslovi
  - vodi Registar podružnica
  - izdavanje Potvrda o ovlastima podružnica i povjerenika
  - tumačenje i primjena zakona i drugih propisa
  - pravni savjeti i pravna zaštita iz radnih odnosa
  - pravni poslovi Sindikata
- c) organizacijski poslovi
  - briga za podružnice i članstvo
  - organizacija rada tijela Sindikata
  - organizacija poslova Tajništva Sindikata
  - izvanredne aktivnosti (štrajk, prosvjedi, peticije, ankete)
- d) ekonomski poslovi
  - financijsko-računovodstveni poslovi
  - komercijalni i poduzetnički poslovi
  - poslovi solidarnosti
  - poslovi socijalne sigurnosti članova
- e) informativno-edukativni poslovi
  - organizacija seminara, tribina
  - sudjelovanje na javnim skupovima
  - pisanje informativnih biltena
  - informiranje putem drugih glasila
  - objava edukativnih i propagandnih članaka
  - oglašavanje u javnosti

## **Metode zaštite**

### **članak 17.**

- (1) Ostvarivanje svojih ciljeva, a napose zaštite materijalnih i socijalnih interesa članstva, Sindikat provodi sljedećim metodama:
- zastupanjem članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju
  - informativnom aktivnošću
  - zauzimanjem kod nadležnih
  - pravnim savjetima i zaštitom iz domene radnog prava
  - novčanom potporom na temelju solidarnosti
  - ostalim metodama

## **Štrajk**

### **članak 18.**

- (1) Ukoliko se iscrpe sve raspoložive metode sindikalne borbe za postizavanje bitnih ciljeva i zadataka Sindikat može koristiti pravo na štrajk.
- (2) Štrajk organizira Podružnica, regionalne cjeline ili Sindikat na državnoj razini.
- (3) Odluku o stupanju članstva u štrajk donosi članstvo referendumom.
- (4) Štrajkaški odbor bira nadležno organizaciono tijelo.
- (5) Štrajkaški odbor rukovodi štrajkom od njegovog proglašenja do odluke o prekidu.
- (6) O svom radu i postignutim rezultatima štrajkaški odbor podnosi izvješće najvišem organu Sindikata koji je donio odluku o stupanju u štrajk.

## **V. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV**

### **Odlučivanje**

#### **članak 19.**

- (1) Svaki član Sindikata može pristupiti punopravnom odlučivanju.
- (2) Odlučivanje na svim razinama pravovaljano je ako su odluke usvojene natpolovičnom većinom.

### **Iznimne situacije**

#### **članak 20.**

- (1) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas čelnika tijela i to samo ako se odluka mora hitno donijeti.
- (2) Iznimno u hitnim slučajevima odluka se može donijeti bez sazivanja sastanka i glasovanja, ali uz obvezno obavještanje članova.
- (3) Hitne odluke moraju se potvrditi pismenim putem ili usmeno na prvom slijedećem sastanku.
- (4) Pravo na hitno odlučivanje ima samo čelnik tijela koje donosi odluku.

### **Glasovanje**

#### **članak 21.**

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se samo na zahtjev čelnika tijela, ili na zahtjev trećine nazočnih članova tijela.

### **Kandidacijski i izborni postupak**

#### **članak 22.**

- (1) Kandidacijski i izborni postupak raspisuje Glavno vijeće, i u tu svrhu imenuje Izorno povjerenstvo za rukovođenje, nadzor i kontrolu postupka.
- (2) Na nivou podružnice za sindikalnog povjerenika kandidira se član Sindikata na četiri godine, a članove Izvršnog odbora biraju članovi sindikalne podružnice.
- (3) Za članove Glavnog vijeća uvjet je aktivan rad u podružnici (povjerenik ili član odbora podružnice).
- (4) Predsjednik Sabora i Predsjednik Glavnog vijeća mora uz uvjete iz stavka 3. imati najmanje 15 godina rada u struci i 5 godina aktivnog rada u Sindikatu.

### **Zastupnici Sabora**

#### **članak 23.**

- (1) Podružnice kandidiraju zastupnike Sabora na županijskim razinama.
- (2) Svaka podružnica na listu stavlja svog kandidata.

### **Tko provodi izbore**

#### **članak 24.**

- (1) Kandidacijski i izborni postupak, uključujući i predlaganje kandidata za nove izbore, dužan je provesti saziv odgovarajućeg tijela Sindikata.

(2) Izorno povjerenstvo donosi Pravilnik o izborima i radu izornog povjerenstva kojim se detaljno određuje način izbora.

### **Pravovaljanost izbora i poništavanje**

#### **članak 25.**

- (1) Izbori su pravovaljani ako je glasovalo više od polovice članova.
- (2) Odluku o poništenju izbora može donijeti radno tijelo koje provodi izborni postupak.

#### **Mandat**

#### **članak 26.**

(1) Mandat zastupnicima Sabora, članovima Glavnog vijeća, članovima Predsjedništva traje četiri godine s pravom reizbora.

#### **Skraćeni mandat**

#### **članak 27.**

(1) U svim slučajevima i tijelima na svim razinama kada iz bilo kojeg razloga prestaje funkcija prije isteka mandata, nova osoba bira se samo na rok do završetka redovnog mandata prethodnika.

#### **Opoziv, smjenjivanje i suspenzija**

#### **članak 28.**

- (1) Čelnici, članovi bilo kojeg tijela Sindikata ili tijelo u cjelini mogu biti opozvani od tijela koje ga je izabralo, odnosno imenovalo ako postoji nezadovoljstvo iskazanim radom.
- (2) Smijeniti ili isključiti - člana ili tijelo, može tijelo koje ga je izabralo ili imenovalo, odnosno po statutu ovlašteno tijelo i to: isključivo zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja, zlouporabe položaja, kršenja zakona i Statuta ili zbog neprovođenja odluka ovlaštenih tijela.
- (3) Umjesto odluke o smjenjivanju može se donijeti odluka o suspenziji koja je privremenog karaktera i traje dok se ne utvrdi osnovanost razloga zbog kojih se postupak pokreće. Odluka o suspenziji mora se na prvom sastanku nadležnog tijela potvrditi ili ukinuti, a najduže može trajati tri mjeseca.
- (4) Prijedlog za opoziv, smjenjivanje ili suspenziju mora se staviti na glasovanje ako ga predloži najmanje 10% članova, a za donošenje odluke potrebna je natpolovična većina.
- (5) Opozvani, smijenjeni ili suspendirani član ima u roku 15 dana od dostavljanja odluke pravo na žalbu koju rješava više tijelo u strukturi - hijerarhiji.

## **VI. USTROJ SINDIKATA:**

### **Stupanj organiziranja članstva**

#### **članak 29.**

PODRUŽNICA  
NACIONALNO VIJEĆE PODRUŽNICA

#### **Tijela sindikata:**

SABOR  
GLAVNO VIJEĆE SINDIKATA

PREDSJEDNIŠTVO  
NADZORNI ODBOR  
POVJERENSTVA

PREDSJEDNIK SINDIKATA  
PREDSJEDNIK GLAVNOG VIJEĆA  
TAJNIŠTVO SINDIKATA

### **Podružnica**

#### **članak 30.**

- (1) Podružnica je osnovni oblik unutrašnjeg organiziranja Sindikata. Osnivaju je zaposlene medicinske sestre i medicinski tehničari. Podružnica mora imati najmanje 5 članova.
- (2) Podružnica stječe ovlaštenja u pravnom prometu danom donošenja Odluke o osnivanju podružnice, o pristupanju Sindikatu i usvajanju Statuta Sindikata, te o osobi ovlaštenoj za zastupanje podružnice.
- (3) Podružnica se vodi u Registru Sindikata.
- (4) Podružnica mora imati svoje ime i pečat.
- (5) Podružnice i osobe ovlaštene za zastupanje podružnice, zahtjev za upis u Registar Sindikata podnose nadležnoj službi Sindikata, o čemu Sindikat izdaje Potvrdu koju potpisuje Predsjednik Glavnog vijeća.
- (6) Podružnica dobiva Potvrdu o upisu u Registar u roku od 30 dana po podnošenju zahtjeva.
- (7) Podružnica je ovlaštena pregovarati i sklapati kolektivne ugovore na razini na kojoj je osnovana, uz prethodnu suglasnost Sindikata.

### **Ustroj podružnice**

#### **članak 31.**

- (1) Rad podružnice regulira se Pravilnikom o radu podružnice.
- (2) Članovi podružnice biraju predsjednika podružnice, izvršni odbor i nadzorni odbor podružnice.
- (3) Članovi Izvršnog odbora podružnice u pravilu su jedan ili više dopredsjednika, tajnik i blagajnik što ovisi o veličini podružnice i broju članova podružnice.
- (4) Broj članova nadzornog odbora ovisi o veličini podružnice ali uvijek je neparan broj.
- (5) Ovako ustrojena podružnice ima jednog ili više sindikalnih povjerenika u kojoj su dopredsjednici sindikalni povjerenici, a predsjednik podružnice ima ovlasti glavnog sindikalnog povjerenika.

### **Skupština podružnice**

#### **članak 32.**

- (1) Skupština podružnice je najviše tijelo Sindikata na razini sindikalne podružnice.
- (2) Skupštinu podružnice čine svi članovi sindikalne podružnice.
- (3) Skupština podružnice saziva se najmanje jednom godišnje i tada se podnose izvješća o radu i financijskom poslovanju podružnice, a svake četvrtre godine je i reizborna.
- (4) Skupština podružnice ima slijedeće nadležnosti:
  - usvaja Pravilnik o radu podružnice
  - bira i razrješava predsjednika podružnice
  - bira i razrješava članove izvršnog odbora
  - bira nadzorni odbor
  - imenuje jednog ili više sindikalnih povjerenika
  - donosi plan i program rada podružnice
  - usvaja izvješća o radu i financijskom poslovanju podružnice

- donosi odluke o načinu raspolaganju sredstvima podružnice
- utvrđuje iznose i vrste socijalnih pomoći
- predlaže i bira kandidate za izbor u tijela Sindikata

### **Sindikalni povjerenik**

#### **članak 33.**

- (1) Skupština podružnice bira predsjednika podružnice koji imaju ovlasti glavnog sindikalnog povjerenika i dopredsjednike s ovlastima sindikalnih povjerenika.
- (2) Broj sindikalnih povjerenika ovisi o broju članova i organizaciji podružnice.
- (3) Zadatak sindikalnog povjerenika je da:
  - štititi i promiče interese svojih članova
  - predstavlja članove podružnice pred poslodavcem
  - potpisuje akte i odluke sindikalne podružnice
  - radi na svim aktivnostima koje mu povjeri članstvo i koje proizlaze iz statuta,
  - sazivati i rukovoditi sastancima izvršnog odbora podružnice,
  - zastupati interese svojih članova na nacionalnom vijeću podružnica
  - brinuti se o informiranju i edukaciji članstva
  - primati pritužbe članstva
  - raditi na animiranju novog članstva
- (4) Sindikalni povjerenik snosi svu materijalnu, statutarnu i kaznenu odgovornost za poštivanje odredbi o raspodjeli članarine i namjensko trošenje članarine u skladu s aktima sindikata.

### **Izvršni odbor podružnice**

#### **članak 34.**

- (1) Izvršni odbor podružnice upravlja radom podružnice.
- (2) Radom izvršnog odbora rukovodi predsjednik podružnice, u odsustvu predsjednika njegovu funkciju i ovlasti preuzima dopredsjednik u skladu s pravilnikom podružnice.
- (3) Mandat izabranih članova traje 4 godine.
- (4) Izvršni odbor obavlja poslove:
  - provodi sindikalne aktivnosti podružnice,
  - organizira i rukovodi rad podružnice i njenih članova,
  - daje poslodavcima prijedloge, inicijative i zahtjeve svojih članova,
  - donosi odluke o metodama sindikalne borbe: pregovori, upozorenja, različiti oblici pritisaka i drugo,
  - osigurava informiranje svojih članova,
  - provodi i ostvaruje zaštitu prava svojih članova, te prema programskim načelima sindikata ostvaruje međusobnu solidarnost i pruža materijalnu i socijalnu sigurnost ugroženim članovima podružnice,
  - upućuje člana na odgovarajuća tijela Sindikata ili službe Sindikata
  - obavlja sve ostale poslove u realizaciji ciljeva i zadataka Sindikata,
  - daje i provodi inicijativu za izbore u zaposlenička vijeća u svojoj ustanovi.

### **Organizacija podružnice**

#### **članak 35.**

- (1) Tajnik sindikalne podružnice  
Tajnik podružnice vodi brigu o evidenciji članstva i obavlja sve administrativne i tajničke poslove za podružnicu

(2) Blagajnik sindikalne podružnice

Blagajnik brine o redovitoj uplati članarine, vodi materijalno – financijsko poslovanje podružnice u skladu s Pravilnikom o financijsko – materijalnom poslovanju sindikata.

Blagajnik je za svoj rad odgovora skupštini podružnice

(3) Nadzorni odbor sindikalne podružnice

Nadzorni odbor vrši kontrolu i nadzor nad prihodima i rashodima u poslovanju podružnice, te o poštivanju odredbi Statuta i Pravilnika Sindikata o materijalno – financijskom poslovanju u podružnici.

Izvješće o svom radu podnosi skupštini.

Nadzor obavlja po svom nahođenju, a svakako po nalogu članova podružnice i višeg tijela Sindikata.

### **Pojedinačni članovi**

#### **članak 36.**

(1) Medicinske sestre i tehničari koji samostalno obavljaju svoju djelatnost ili su zaposleni u manjim zdravstvenim i drugim ustanovama, kao i umirovljene medicinske sestre mogu svoja prava iz članstva ostvariti direktnim pojedinačnim učlanjenjem u Sindikat i nisu se obvezni udruživati u podružnice.

### **Nacionalno vijeće podružnica**

#### **članak 37.**

(1) Nacionalno vijeće podružnica je savjetodavno i informativno tijelo koje ima za funkciju razmjenu informacija u direktnom kontaktu i razmjenu iskustava sa terena kako bi se dobio uvid u cjelokupno stanje i problematiku sindikata.

(2) Saziv svih predsjednika podružnica na nacionalnoj razini.

(3) Sastaje se najmanje dvaput godišnje.

(4) Saziva ga predsjednik Glavnog vijeća.

### **Sabor**

#### **članak 38.**

(1) Sabor je najviše reizborno tijelo Sindikata.

(2) Sabor sačinjavaju izabrani zastupnici.

(3) Način izbora zastupnika u Sabor Sindikata vršiti će se prema broju članova Sindikata na županijskim razinama (iskazano u tabeli):

- od 5 do 100 članova sindikata - 1 zastupnik
- od 101 do 500 članova sindikata - 2 zastupnika
- od 501 do 1000 članova sindikata - 3 zastupnika
- od 1001 do 2000 članova sindikata - 4 zastupnika
- od 2001 do 3000 članova sindikata - 5 zastupnika
- od 3001 do 4000 članova sindikata - 6 zastupnika
- preko 4000 članova sindikata 7 zastupnika

(4) Zastupnici u Saboru imaju četverogodišnji mandat.

(5) Sabor se sastaje jedanput u mandatnom razdoblju (svake četvrte godine).

(6) Ovlasti:

- usvaja statut, izmjene i dopune,
- usvaja Program rada Sindikata,
- utvrđuje opću politiku i programske ciljeve Sindikata,
- potvrđuje izbor Predsjednika Sindikata,
- usvaja Izvješće predsjednika o četverogodišnjem radu,

- usvaja program za drugo razdoblje,
- usvaja Rezolucije i zauzima stavove,
- odlučuje o pitanjima globalnog značaja za opstojnost Sindikata,
- podržava povezivanje s drugim sindikatima na višoj razini.

### **Glavno vijeće Sindikata**

#### **članak 39.**

- (1) Glavno vijeće je izvršni tijelo Sabora i najviše tijelo Sindikata između dva Sabora.
- (2) Članovi Glavnog vijeća izabrani su predstavnici podružnica na razini županija.
- (3) Članovi Glavnog vijeća biraju se razmjerno broju članova Sindikata (iskazano u tablici):
  - od 5 - do 1000 članova sindikata - 1 član Glavnog vijeća
  - od 1001 - do 3000 članova sindikata - 2 člana Glavnog vijeća
  - preko 3000 članova sindikata - 3 člana Glavnog vijeća
- (4) Sastav Glavnog vijeća objavljuje se na Saboru
- (5) Sazivat će se najmanje dvaput godišnje, a po potrebi i više puta.
- (6) Saziva ga u pravilu Predsjednik Glavnog vijeća, a iznimno na prijedlog najmanje pet članova Glavnog vijeća.
- (7) Ovlasti:- izvršava odluke i zaključke Sabora,
  - usvaja plan prihoda i rashoda, te Završni račun Sindikata,
  - utvrđuje politiku materijalno – financijskog poslovanja Sindikata,
  - postavlja načela za pripremu i provedbu pregovora, donosi odluku o sklapanju i potpisivanju KU,
  - donosi odluku o svim sindikalni političkim mjerama,
  - donosi odluke o izborima u Sindikatu,
  - utvrđuje prijedlog Statuta, izmjena i dopuna,
  - donosi Pravilnike,
  - usvaja sva izvješća o radu i poslovanju,
  - brine o informiranosti članstva,
  - upravlja imovinom sindikata,
  - imenuje komisije, povjerenstva i druga radna tijela,
  - obavlja i druge poslove prema zaduženjima ili ovlaštenju Sabora,
  - zastupa interese članstva.

### **Predsjedništvo**

#### **članak 40.**

- (1) Predsjedništvo je izvršno tijelo Glavnog vijeća.
- (2) Članove imenuje Glavno vijeće na prijedlog Predsjednika Sindikata.
- (3) Sastaje se po potrebi - svaka dva ili tri mjeseca, a po potrebi i češće.
- (4) Ovlasti: priprema sastanke Glavnog vijeća,
  - predlaže smjernice i inicijative za pregovore,
  - raspravlja o pitanjima koja imaju karakter hitnosti,
  - obavlja zadatke iz nadležnosti i po ovlaštenju Glavnog vijeća,
  - obavlja i druge poslove neophodne za rad sindikata,
  - prikuplja mišljenja i raspravlja o stavovima podružnica u svezi aktualnih tema.

## **Nadzorni odbor**

### **članak 41.**

- (1) Sabor na prijedlog Glavnog vijeća imenuje članove Nadzornog odbora.
- (2) Članovi Nadzornog odbora biraju predsjednika, iz redova svojih članova, koji će rukovoditi radom tijela i sazivati ga prema potrebi.
- (3) Predsjednik ili izabrani član Nadzornog odbora prisustvuju svim sastancima Glavnog vijeća i Sabora, a po potrebi i sastancima drugih tijela Sindikata.
- (4) Nadzorni odbor provodi kontrolu i nadzor
  - nad imovinom i upravljanjem imovinom u skladu s propisima Sindikata,
  - nad materijalno - financijskim poslovanjem Sindikata u skladu sa važećim zakonskim propisima i pravilnika Sindikata.
- (5) Na zahtijev Nadzornog odbora, Glavno vijeće je dužno pokrenuti postupak protiv svakog pojedinca koji postupa suprotno interesima Sindikata, zloupotrebljava položaj u tijelima Sindikata ili pribavlja materijalnu korist.

## **Povjerenstva**

### **članak 42.**

- (1) Radi rješavanja zajedničkih zadataka i zadovoljavanja interesa mogu se po potrebi formirati pojedina povjerenstva.
- (2) Rad formiranih povjerenstva i njihovi zadaci regulirati će se Pravilnikom kojeg će potvrditi Glavno vijeće Sindikata.

## **Predsjednik Sindikata**

### **članak 43.**

- (1) Predsjednik Sindikata je osoba koja predstavlja i zastupa Sindikat, u mandatnom razdoblju od četiri godine, s pravom na reizbor.
- (2) Predsjednik je član Sindikata, po struci medicinska sestra ili medicinski tehničar, s najmanje 15 godina rada u struci i 5 godina aktivnog rada u Sindikatu, koji za vrijeme trajanja mandata radi u svojoj matičnoj ustanovi.
- (3) Kandidata za Predsjednika Sindikata može dati svaka podružnica. Izorno povjerenstvo objavljuje listu kandidata.
- (4) Predsjednik se bira temeljem najvećeg broja glasova (čl.21 Statuta).
- (5) Izorno povjerenstvo objavljuje rezultate izbora sazivu Glavnog vijeća.
- (6) Predsjednika Sindikata potvrđuje Sabor.
- (7) Ovlasti : izvršava odluke Sabora i Glavnog vijeća,
  - obavlja poslove vezane za zastupanje sindikata,
  - predsjedava Saboru,
  - pregovara s drugim sindikatima i poslodavcima,
  - ovlašten je za kolektivno pregovaranje i potpisivanje kolektivnog ugovora
  - surađuje u osmišljavanju i provođenju sindikalne politike s Predsjednikom Glavnog vijeća

## **Predsjednik Glavnog vijeća**

### **članak 44.**

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća je član Sindikata, po struci medicinska sestra ili medicinski tehničar, koji ima najmanje 15 godina rada u struci i 5 godina aktivnog rada u Sindikatu, s mandatom od četiri godine i pravom na reizbor.
- (2) Izbor Predsjednika Glavnog vijeća provodi se temeljem Pravilnika o izbornom postupku.
- (3) Predsjednik Glavnog vijeća zasniva radni odnos sa Sindikatom
- (4) Ovlašti: osmišljava i provodi sindikalnu politiku,
  - izvršava odluke Sabora i Glavnog vijeća,
  - saziva Glavno vijeće,
  - podnosi izvještaj o radu Glavnom vijeću,
  - koordinira rad tijela Sindikata,
  - saziva članove Predsjedništva,
  - predsjedava sastancima Predsjedništva,
  - pregovara s drugim sindikatima i poslodavcima,
  - prisustvuje sastanacima u ime Sindikata,
  - ovlašten je za kolektivno pregovaranje, potpisivanje kolektivnih ugovora i ostalih Sporazuma,
  - zastupa i predstavlja Sindikat,
  - upravlja radom Tajništva,
  - obavlja sve poslove tekućeg dnevnog poslovanja u interesu Sindikata,
  - donosi izvršno - financijske odluke,
  - obavlja i druge poslove po ovlaštenju.

## **Tajništvo**

### **članak 45.**

- (1) Tajništvo čini profesionalno stalno zaposleno osoblje koje obavlja poslove stručnih službi za potrebe sindikata.
- (2) Odluku o broju zaposlenih i izbor kandidata donosi Predsjedništvo sindikata.
- (3) Uvjeti zapošljavanja utvrđuju se ugovorom o radu za svakog zaposlenika.
- (4) Predsjedništvo sindikata donosi odluku o potrebi dodatnog obrazovanja zaposlenika tajništva sindikata i odobrava potrebna sredstva.

## **VI. FINANCIRANJE**

### **Načela financijskog poslovanja**

#### **članak 46.**

- (1) Sve razine upravljanja i njihova tijela u sindikatu dužna su voditi financijsko poslovanje.
- (2) Sindikat je dužan poslovati u skladu s načelima: u dobroj vjeri, pažnjom dobrog domaćina, načelu javnosti, ažurnosti, preciznosti i urednosti.

## **Izvori prihoda**

### **članak 47.**

Sindikata se financira sredstavima iz:

- članarine,
- poklona,
- od djelatnosti i akcija koje provodi,
- od dobiti stručne međunarodne razmjene,
- od drugih prihoda u skladu sa zakonom.

## **Članarina**

### **članak 48.**

- (1) Sindikalna članarina osnovni je izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata
- (2) Odluku o visini članarine donosi Sabor Sindikata
- (3) Odluku o raspodjeli članarine utvrđuje Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Sindikalne podružnice članarinu uplaćuju na žiro račun Sindikata sukladno Pravilniku o financijsko - materijalnom poslovanju Sindikata. Neuplaćena članarina je dug koji se obavezno doznačuje Sindikatu.
- (5) Vraćanje uplaćene članarine nije dozvoljeno.
- (6) Sindikalna članarina obračunava se i ubire prilikom isplate plaće odnosno pojedinačnom uplatom na račun Sindikata
- (7) Uplatu članarine član Sindikata dokazuje potvrdom ili uvidom u platnu listu.
- (7) U iznimnim situacijama predviđenim odredbama Statuta članovi mogu biti oslobođeni od uplate članarine.

## **Rashodi**

### **članak 49.**

- (1) Sredstva sindikata mogu se koristiti samo za djelatnost i poslove ostvarivanja ciljeva i programa rada Sindikata, te za poslovanje Sindikata.
- (2) Odluku o korištenju sredstava donosi Glavno vijeće na osnovi programa, financijskog plana i financijskog izvješća.
- (3) Tijela sindikata u svom radu mogu koristiti usluge eksperata iz pojedinih područja potrebnih za djelovanje i ostvarivanje ciljeva sindikata, te usluge stručnih i znanstvenih institucija.
- (4) O potrebi njihova stalnog ili povremenog angažiranja odlučuje Predsjedništvo sindikata.

## **Ovlašteni potpisnici**

### **članak 50.**

- (1) Potpisivanje financijskih dokumenata vrše za to imenovani potpisnici. Potpisnike imenuje Predsjedništvo.
- (2) Administrativno i financijsko poslovanje Sindikata vodi se u skladu s važećim propisima.

## **Fondovi**

### **članak 51.**

- (1) Glavno vijeće Sindikata donosi Odluke o osnivanju posebnih fondova.
- (2) Rad fondova koji bi koristili sredstva sindikata u namjenske svrhe, regulirat će se pravilnicima o korištenju sredstava, njihovoj raspodjeli i kriterijima za dodjelu, kao i pružanja materijalne i socijalne sigurnosti pojedinaca.
- (3) Donesene pravilnike mora potvrditi Glavno vijeće sindikata.

## **Financijsko izvješće**

### **članak 52.**

- (1) Financijsko poslovanje Sindikata za njegove članove nije tajna, jer se provodi na načelima javnosti. U tu svrhu svake se godine Glavnom vijeću podnosi izvješće o financijskom poslovanju i financijski plan za naredni period.

## **VII. ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Prestanak rada sindikata**

#### **članak 53.**

- (1) Donošenje odluke o prestanku rada sindikata i raspuštanju tijela sindikata u nadležnosti je Sabora sindikata.
- (2) Sabor odlučuje o imovini i sredstvima Sindikata.

### **Donošenje i tumačenje statuta**

#### **članak 54.**

- (1) Statut sindikata usvaja podružnica, objavljuje Glavno vijeće, a potvrđuje Sabor.
- (2) Glavno vijeće daje ovlasti Predsjedništvu da donese izmjene i dopune ovog statuta koje se odnose na usklađivanje s važećim pozitivnim propisima.
- (3) Predsjedništvo sindikata nadležno je za tumačenje odredbi ovog statuta.

### **Stupanje na snagu**

#### **članak 55.**

- (1) Statut sindikata stupa na snagu danom usvajanja na Saboru sindikata, a objavljuje se u posebnoj brošuri.
- (2) Sva pitanja koja nisu uređena Statutom, uređuju se Pravilnicima u skladu s odredbama Statuta.
- (3) Sindikalne podružnice obvezne su u roku 3 mjeseca upoznati članstvo s odredbama Statuta i prema potrebi uskladiti Pravilnike o radu podružnica.

Zagreb, 25. studeni 2007.

Predsjednik Glavnog vijeća  
Zdenka Gizdić, v. r.

Predsjednik Sindikata  
Anica Prašnjak, v. r.